



## **De deputatie van de provincie Limburg**

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 15 oktober 2008 tot de vaststelling van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, zoals gewijzigd;

Overwegende dat het aangewezen is om het aanvullend statuut te wijzigen, namelijk om:

- de mogelijkheid te voorzien om in een betrekking van een bevorderingsambt van directeur volwassenenonderwijs / technisch adviseur-coördinator volwassenenonderwijs, en een betrekking van een selectieambt van adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs / technisch adviseur volwassenenonderwijs, een personeelslid tijdelijk aan te stellen of vast te benoemen, dat geslaagd is voor een selectieproef van respectievelijk directeur / adjunct-directeur, technisch adviseur-coördinator, technisch adviseur, ongeacht het onderwijs (gewoon secundair onderwijs, buitengewoon secundair onderwijs, volwassenenonderwijs);
- het te actualiseren, concreet ten gevolge van de schaalvergroting en de organisatie van nieuwe ambten (technisch adviseur-coördinator en stafmedewerker);
- uitdrukkelijk te voorzien dat de tijdelijke aanstelling, met uitzondering van deze in afwachting van een vaste benoeming, uiterlijk tot het einde van het schooljaar gebeurt en geen recht op een heraanstelling scheidt;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd;

Gelet op het akkoordprotocol van de vergadering van 9 februari 2021 van het afzonderlijk bijzonder comité over de wijziging van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 17 juni 2020 tot de delegatie van de bevoegdheid met betrekking tot de vaststelling en de wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van de provinciale onderwijsinstellingen aan de deputatie (het aanvullend statuut, het arbeidsreglement, het reglement psychosociale risico's op het werk personeel provinciaal onderwijs, het evaluatiereglement, ...);

Gehoord het verslag van Bert Lambrechts, lid van het college;

## BESLUIT

**Artikel 1** - De tekst van artikel 2,§1,littera's 5bis, 21 en 30 van het besluit van de provincieraad van 15 oktober 2008 tot de vaststelling van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, zoals gewijzigd, wordt vervangen door de volgende:

Artikel 2 - §1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

5bis. een aanvullend statuut:

- het aanvullend statuut van het personeel van het provinciaal onderwijs zoals vastgesteld bij besluit van de provincieraad van 20 juni 2001 en 18 april 2007;
- het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale scholen van de Scholengemeenschap van het Provinciaal en Stedelijk Onderwijs Limburg zoals vastgesteld bij besluit van de provincieraad van 17 september 2008;
- onderhavig aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs zoals vastgesteld bij besluit van de provincieraad van 15 oktober 2008.

21. personeelscategorie, wervings-, selectie- en bevorderingsambten: in de provinciale centra voor volwassenenonderwijs kunnen de volgende wervings-, selectie- en bevorderingsambten worden georganiseerd:

1. personeelscategorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel

1.1. bevorderingsambten

- directeur, technisch adviseur-coördinator

1.2. selectieambten

- adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs, technisch adviseur

1.3. wervingsambten

- leraar secundair volwassenenonderwijs

2. personeelscategorie van het ondersteunend personeel

2.1. wervingsambten

- administratief medewerker, stafmedewerker.

Deze opsomming is niet limitatief.

30. campus: samenvoeging van twee of meer provinciale scholen waarvan de hoofdvestigingsplaats veelal op het grondgebied van dezelfde gemeente is gelegen, om een beter beheer te bekomen op het vlak van de algemene schoolorganisatie, de financiële organisatie, de materiële en logistieke organisatie, en de infrastructurele organisatie van de betrokken (campus)scholen.

Vormen een campus:

- campus Hasselt - Handel en Moderne Talen: de Provinciale Middenschool Hasselt, de Provinciale Handelsschool Hasselt en het PCVO Moderne Talen Hasselt;

- campus Maasmechelen: de Provinciale Technische School Maasmechelen en het PCVO Limburg.

**Artikel 2** - De tekst van artikel 26 van het besluit van de provincieraad van 15 oktober 2008 tot de vaststelling van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, zoals gewijzigd, wordt vervangen door de volgende:

Artikel 26

§1. Voor de algemene regeling met betrekking tot de tijdelijke aanstelling van het personeel in selectie- en bevorderingsambten, de vaste benoeming en de beëindiging ervan, wordt verwezen naar titel II, hoofdstuk IV - Selectie en bevordering van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd. Specifiek zijn de overige bepalingen van dit hoofdstuk van toepassing.

§2. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder selectie- en bevorderingsambten: het ambt van directeur, adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs, technisch adviseur-coördinator en technisch adviseur.

§3. De deputatie is bevoegd voor de tijdelijke aanstelling, de vaste benoeming, en de beëindiging ervan, van de personeelsleden in selectie- en bevorderingsambten.

§4. De tijdelijke aanstelling, met uitzondering van de deze in afwachting van een vaste benoeming, gebeurt uiterlijk tot het einde van het schooljaar en scheidt geen recht op een heraanstelling.

§5. Wervingsreserve en selectieproef - algemeen.

Onverminderd de toepassing van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, wordt voor de invulling van een (toekomstige) vacature in een selectie- of bevorderingsambt, via:

- of een tijdelijke aanstelling,
- of een tijdelijke aanstelling in afwachting van een vaste benoeming,
- of een vaste benoeming,

een wervingsreserve aangelegd, op basis van een selectieproef.

§6. In de volgende gevallen kan de deputatie afwijken van de in §5 vermelde procedure en beslissen om de vacature niet in te vullen via een wervingsreserve, op basis van een selectieproef:

voor de invulling van een vacante betrekking via een tijdelijke aanstelling: indien het, omwille van uitzonderlijke omstandigheden, niet is aangewezen om de procedure te volgen, bijvoorbeeld omdat de betrekking (waarschijnlijk) slechts voor een beperkte duur voor subsidiëring in aanmerking komt.

Wanneer de ingeroepen reden niet langer geldt, wordt de in §5 vermelde selectieprocedure gestart.

voor de invulling van een niet-vacante betrekking waarvan de titularis voor maximum één schooljaar moet worden vervangen;

in afwachting van de invulling van een betrekking via een wervingsreserve op basis van een selectieproef. De eigenlijke selectieprocedure wordt onmiddellijk gestart en binnen de kortst mogelijke tijd afgerond. In afwachting van de afhandeling van de selectieprocedure wordt in de betrekking bij voorrang een personeelslid van een PCVO aangesteld.

De concrete invulling van de betrekking gebeurt op gezamenlijk en gemotiveerd advies van de ALDI en de CODI.

§7. Wanneer er geen wervingsreserve (meer) is voor de invulling van een betrekking, kan de deputatie ook beslissen, onverminderd de toepassing van de ter zake geldende regelgeving en op gezamenlijk en gemotiveerd advies van de ALDI en de CODI, om in de betrekking een personeelslid tijdelijk aan te stellen (in afwachting van een vaste benoeming) of vast te benoemen, dat geslaagd is voor een selectieproef voor hetzelfde selectie- of bevorderingsambt, in de zin van een aanvullend statuut zoals bepaald in artikel 2,§1,punt 5bis van dit aanvullend statuut.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt verstaan onder "hetzelfde selectie- of bevorderingsambt":

- voor de invulling van een betrekking van directeur volwassenenonderwijs: het ambt van directeur volwassenenonderwijs, directeur gewoon secundair onderwijs, directeur buitengewoon secundair onderwijs;
- voor de invulling van een betrekking van adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs: het ambt van adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs, adjunct-directeur secundair onderwijs, directeur volwassenenonderwijs, directeur gewoon secundair onderwijs, directeur buitengewoon secundair onderwijs;
- voor de invulling van een betrekking van technisch adviseur-coördinator volwassenenonderwijs: het ambt van technisch adviseur-coördinator volwassenenonderwijs, technisch adviseur-coördinator gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator buitengewoon secundair onderwijs;
- voor de invulling van een betrekking van technisch adviseur volwassenenonderwijs: het ambt van technisch adviseur volwassenenonderwijs, technisch adviseur gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur buitengewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator volwassenenonderwijs, technisch adviseur-coördinator gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator buitengewoon secundair onderwijs.

§8. De deputatie kan ook beslissen om, voor de invulling van een betrekking van directeur, adjunct- directeur en technisch adviseur(-coördinator), de opdracht van de in dienst zijnde directeur, adjunct- directeur en technisch adviseur(-coördinator), die geslaagd is voor een selectieproef voor het betrokken ambt in de zin van een aanvullend statuut zoals bepaald in artikel 2,§1,punt 5bis van dit besluit, uit te breiden via een tijdelijke aanstelling of een tijdelijke aanstelling in afwachting van een vaste benoeming of een vaste benoeming, zonder het aanleggen van een wervingsreserve op basis van een selectieproef. Voor een PCVO met meerdere directeurs, adjunct-directeurs of technisch adviseurs(-coördinator) beslist de deputatie op basis van het gemotiveerd advies van de betrokken directeur, de ALDI en de CODI aan welke directeurs, adjunct-directeurs of technisch adviseur(s) de bijkomende uren worden toegekend, tenzij er slechts één directeur, adjunct-directeur of technisch adviseur(-coördinator) zich kandidaat stelt.

**Artikel 3** - Dit besluit treedt in werking op 1 september 2020.

**Aanwezig:** Jos Lantmeeters, gouverneur-voorzitter; Inge Moors, Bert Lambrechts,  
Igor Philtjens, Tom Vandeput, leden;  
Wim Schoepen, provinciegriffier

Hasselt d.d. 2021-03-04

De verslaggever,

Bert Lambrechts

De provinciegriffier,

De gouverneur-voorzitter,

Wim Schoepen

Jos Lantmeeters

De verslaggever,  
get. Bert Lambrechts

De provinciegriffier,  
get. Wim Schoepen

De gouverneur-voorzitter,  
get. Jos Lantmeeters

Voor eensluidend afschrift  
namens de provinciegriffier

Chris Van Hoeck  
afdelingschef